

CHANGE THE CHANGE – and keep on walking...

Gönnen Sie sich mit 2-4 Kollegen und Kolleginnen aus Ihrem Unternehmen einen **co-kreativen Tag Auszeit** und beschäftigen Sie sich gemeinsam und auf spielerische Art mit Wesenselementen und Steuerungsmöglichkeiten in Ihrer Organisation.

Die eigene Organisation
komplexitätsgerechter
gestalten und
Hindernisse für
Wertschöpfung **beseitigen.**



Wir sind
diejenigen, auf die
wir gewartet haben

aus Frederic Laloux: Reinventing Organizations visuell, Valen 2016

Warum **agile Transformation** dann doch etwas tiefer wirkt, als es anfangs scheint. Was Ihnen noch niemand über **New Work** gesagt hat oder Sie schon immer wissen wollten. Das „Ringen mit dem Neuen“ und wie man gemeinsam Schritt für Schritt die eigene Organisation zukunftsfit macht.

Dieser Dialograum ermöglicht ein gemeinsames Reflektieren und kritisches In-Frage-stellen, kollektive Stärkung und aktive Beteiligung an Zukunftsgestaltung.

In diesem Workshop lernen Sie eine sehr einfache und doch tiefgreifende Art der Auseinandersetzung mit Kulturelementen und Glaubenssätzen in Organisationen kennen. Eine Mischung aus praktischen und theoretischen Anregungen ermöglicht Ihnen, aufbauend darauf diese in der eigenen Arbeitsumgebung anzuwenden.

**Gehen Sie mit uns einen Schritt in Richtung mehr Agilität
und erhalten Sie wertvolle Impulse rund um gutes, neues Arbeiten.**



Workshop für Teams und Grossgruppen

inkl. Play Change Kartenspiele für alle Teams
Für MitarbeiterInnen aller Bereiche und Ebenen - im Team oder quer durch die Organisation

Mit Elisabeth Sechser & Alexandra Feichtner

Bei Fragen und für Terminvereinbarungen kontaktieren Sie uns gerne per mail oder telefonisch:
elisabeth.sechser@gutes-neues-arbeiten.at | +43 (0) 676 61 039 13
alexandra.feichtner@gutes-neues-arbeiten.at | +43 (0) 699 171 484 99



Play Change ist ein Intrinsic.me-Kartenspiel rund um wirksame Veränderungsimpulse. Durch das Hinterfragen von organisationalen Glaubenssätzen und Praktiken wird das Verständnis für das eigene Unternehmen erhöht. Es eröffnen sich Chancen kleinerer und größerer Entwicklungs-Initiativen.

